

ПРИНЯТО

на заседании
Педагогического совета
протокол № 1 от 28.08.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ «Казанская школа-интернат №7» М.Н. Гафарова
Приказ № 53-ОД от 29.08.2024 г.

Положение о порядке распределения выплат за качество работы и критерии оценки эффективности деятельности сотрудников ГБОУ «Казанская школа-интернат №7 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», приказом МО и Н РТ № 2441/13 от 25.06.2013 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ «Казанская школа-интернат №7 для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее - Школа-интернат) по результатам труда производится комиссией, созданной по приказу директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.3. Размер поощрительных надбавок (количество баллов) для выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника устанавливается на основании приказа директора.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Школы – интерната устанавливаются по результатам оценки результативности деятельности всех работников, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Оценка результативности профессиональной деятельности работников ведется Комиссией по оценке результативности профессиональной деятельности работников с участием профсоюза, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки (см. Положение о Комиссии по оценке результативности профессиональной деятельности работников).

2.3. Поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам осуществляются ежемесячно.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАЗАНСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 7 ДЛЯ ДЕТЕЙ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ", Гафарова Миляуша
Набиулловна, Директор

09.06.25 18:35 (MSK)

Сертификат 7B93C0F378730EE706C9DDD4F7E50A3E
Действует с 18.10.24 по 11.01.26

2.4. Для новых сотрудников, принятых на работу, устанавливается размер поощрительных надбавок, равный 25 баллам. Также учитываются справки о размере поощрительных надбавок с прошлого места работы.

2.5. Размер поощрительных надбавок по результатам труда работникам Школы-интерната за качество и высокие результаты работы по критериям в общеобразовательном учреждении составляет 16% от должностного оклада.

2.6. Предельный размер поощрительных надбавок по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Наименование должности:	Максимальное значение
Учитель, учитель-логопед, тьютор	60
Воспитатель	55
Педагог-психолог	55
Педагог-организатор	50
Социальный педагог	50
Медицинская сестра	40
Младший воспитатель	35

3. Заключение

3.1. Ответственность за применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.

3.2. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие.

3.4. Положение может быть пролонгировано, один раз, не более чем на один год.